



BTP santé au travail

**Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises du Bâtiment et des Travaux Publics des départements de l'Isère et du Rhône**

71, avenue Galline – VILLEURBANNE (Rhône)

\*\*\*\*\*

# **RÈGLEMENT INTÉRIEUR DES ADHÉRENTS**

\*\*\*\*\*



## 1. Adhésions

### **Article 1 : Entreprises visées**

Tout employeur dont l'entreprise ou l'établissement remplit les conditions fixées par les statuts, notamment au point de vue de la situation géographique et de l'activité professionnelle exercée, doit adhérer à l'Association en vue de l'application à son personnel salarié de l'ensemble des textes relatifs à la santé au travail.

### **Article 2 : Conséquences de l'adhésion**

En signant le bulletin d'adhésion, l'employeur s'engage à respecter les obligations qui résultent des statuts et du règlement intérieur, ainsi que des prescriptions législatives et réglementaires auxquelles il est tenu de se conformer dans le domaine de la santé au travail et de la protection des données personnelles. L'acceptation par l'Association de la demande d'adhésion entraîne, pour l'employeur, l'obligation de fournir, en temps utile, à l'Association tous les renseignements dont elle a besoin pour son fonctionnement, et notamment une adresse email. Il est délivré à l'employeur une attestation d'adhésion précisant la date d'effet de l'adhésion et le numéro d'adhérent attribué. Un identifiant, permettant la connexion à l'espace adhérent, est également communiqué. L'adhésion est donnée sans limitation de durée.

### **Article 3 : Déclaration**

Le chef d'entreprise est tenu, conformément à la réglementation en vigueur, en lien avec le médecin du travail, de déclarer annuellement, via « l'espace connecté adhérents », la liste des salariés, le poste occupé, la catégorie médicale et les risques professionnels auxquels ils sont exposés.

Pour les entreprises n'ayant pas accès à « l'espace connecté adhérents », cette déclaration annuelle est faite selon les modèles adressés par BTP santé au travail.

## 2. Participation aux frais d'organisation et de fonctionnement

### **Article 4 : Financement**

Tout adhérent participe au financement de l'Association, sous forme de cotisation et autres factures, et notamment aux frais d'installation, d'équipement, d'organisation et de fonctionnement du Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises.

La cotisation couvre toutes les charges résultant de l'ensemble des visites réglementaires et de l'action en milieu de travail entrant dans le cadre des missions du Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises.

La cotisation est annuelle et due pour tout salarié inscrit à l'effectif par l'adhérent, même si le salarié n'a occupé son poste que pendant une partie de ladite période.



Toutefois, certains suivis spécifiques pourront faire l'objet d'une tarification différente afin de prendre en compte un surcoût en lien avec des risques particuliers.

Les modalités et montants des cotisations et frais sont fixés par le Conseil d'Administration. Ces éléments ainsi que la périodicité, le mode de paiement et la date d'exigibilité des cotisations figurent dans le « Règlement d'organisation » des Adhérents et leur sont adressés. Les cotisations sont soumises à TVA au taux légal en vigueur.

En cas d'absence non justifiée d'un salarié à une convocation adressée par le Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises, l'adhérent pourra se voir appliquer une pénalité dans les conditions fixées par le Conseil d'Administration.

### **Article 5 : Contrôle**

L'entreprise adhérente ne peut s'opposer au contrôle par l'Association, de l'exactitude des déclarations sur la base desquelles les cotisations sont calculées. Les déclarations des entreprises étant obligatoires réglementairement, ces dernières peuvent faire l'objet de contrôle de la part de l'inspection du travail.

### **Article 6 : Recouvrement**

En cas d'absence de règlement de la cotisation après l'échéance, l'Association peut mettre l'adhérent en demeure de régulariser sa situation dans un délai de huit jours. Passé ce délai, il pourra être appliqué au retardataire une pénalité calculée au taux légal en vigueur ainsi que les frais de gestion s'y rattachant. Dès lors, l'ensemble des prestations est suspendu.

Si la cotisation ou les factures ne sont pas acquittées, et à l'expiration de toutes les voies de recours mises en place par le Service, le Président de l'Association peut prononcer à l'encontre du débiteur la radiation de l'Association, sans préjudice du recouvrement, par toute voie de droit, des sommes restant dues. La Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) est alors informée.

## **3. Radiation**

### **Article 7 : Radiation**

La radiation peut être prononcée par le Président de l'Association contre l'entreprise pour :

- 1) Non-paiement des cotisations, tel que noté à l'article 6 du présent règlement.
- 2) Non-respect de ses obligations, et notamment :
  - Refus de transmission à l'Association des informations nécessaires à l'exécution des obligations de prévention et de la santé au travail.
  - Opposition à la surveillance de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail dans l'entreprise par le médecin du travail telle qu'elle est prévue par la réglementation en vigueur.
  - Obstacle au contrôle des éléments de calcul des cotisations.
  - Obstacle aux actions en milieu de travail des équipes médicales et pluridisciplinaires, conformément à la réglementation en vigueur.



En cas de non-paiement des cotisations et/ou non-respect des obligations, l'adhérent est informé par courrier électronique ou courrier postal de la situation. Si celle-ci n'est pas régularisée, la radiation est notifiée par courrier électronique ou courrier postal en lettre recommandée. A compter de la date de radiation, l'employeur assume seul l'entière responsabilité de l'application de la législation relative à la santé au travail et la DREETS sera informée.

Le Conseil d'Administration est tenu informé des mouvements des adhérents.

## 4. Prestations fournies par l'Association

### **Article 8 : Missions du Service**

L'Association, en tant que Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises, a pour mission d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail, selon les dispositions réglementaires en vigueur. L'Association contribue à la réalisation d'objectifs de santé publique afin de préserver, au cours de la vie professionnelle, un état de santé du travailleur compatible avec son maintien en emploi.

La réalisation de ces missions est assurée par les médecins du travail, assistés d'une équipe pluridisciplinaire composée de compétences techniques et / ou médicales.

L'Association pourra également faire appel à des compétences externes.

L'Association fournit aux entreprises adhérentes et à leurs salariés une offre socle de services qui couvre l'intégralité des missions prévues par la législation et réglementation en vigueur, en matière de :

- Prévention des risques professionnels,
- Suivi individuel des travailleurs,
- Prévention de la désinsertion professionnelle.

L'Association ne propose pas d'offre complémentaire.

### **Article 9 : Suivi Individuel des Salariés**

Le Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises assure les examens auxquels les employeurs sont tenus, en application de la réglementation de la santé au travail.

### **Article 10 : Actions en Milieu de Travail**

Les médecins du travail consacrent le tiers de leur temps de travail à leur mission en milieu de travail. Ces actions préventives sont également menées, sur délégation, par les membres de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail. L'ensemble de ces interventions a pour objectif d'accompagner et de conseiller les employeurs pour préserver la santé des salariés.

Les actions peuvent être menées à l'initiative du médecin, mais aussi sur demande justifiée et écrite de l'adhérent.



L'entreprise adhérente doit se prêter à toute visite du médecin du travail et de l'équipe pluridisciplinaire sur les lieux de travail lui permettant d'exercer son action en milieu de travail et la surveillance prévues dans le Code du Travail.

L'entreprise adhérente communique à l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail l'ensemble des documents et rapports rendus obligatoires par la réglementation en vigueur et nécessaire à la réalisation de leurs missions.

Le médecin du travail peut assister, avec voix consultative, aux réunions du Comité Social Economique (CSE) d'un adhérent, selon les dispositions du Code du Travail.

### **Article 11 : la Prévention de la Désinsertion Professionnelle / maintien en emploi**

Le Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises comprend une cellule pluridisciplinaire de prévention de la désinsertion professionnelle telle que prévue par le Code du Travail.

## **5. Convocation aux visites**

### **Article 12 : Déclaration des effectifs**

Il incombe à l'employeur de répondre avec précision, dans les délais prévus, aux demandes formulées par l'Association et notamment en précisant l'emploi occupé pour chaque salarié et la catégorie médicale.

Le défaut de déclaration peut justifier la radiation de l'adhérent, comme cela est précisé à l'article 7.

Il doit par ailleurs préciser les motifs, s'il y a lieu, des salariés concernés par un Suivi Individuel Renforcé ou Adapté, conformément à la législation en vigueur.

Afin d'aménager au mieux l'organisation et la préparation des convocations, la liste des effectifs doit être tenue à jour dans les conditions qui seront notifiées à l'adhérent par l'Association. Il incombe en outre à l'adhérent de faire connaître immédiatement à l'Association tout mouvement du personnel (embauche / sortie).

L'Association ne peut être responsable des omissions ou retards imputables au défaut ou à l'insuffisance des informations visées ci-dessus.

### **Article 13 : Convocations**

Les convocations établies par l'Association sont adressées avant la date fixée pour l'examen, à l'employeur qui prévient les intéressés. En cas d'empêchement, l'entreprise doit en aviser l'Association dès réception de la convocation et au moins 24 heures ouvrées avant la date du rendez-vous. A défaut, les absences seront facturées.

L'Association ne peut être responsable des omissions ou retards imputables au défaut ou à l'insuffisance des informations prévues aux articles précédents.



## **Article 14 : Présence obligatoire des salariés**

L'employeur, informé du refus du salarié convoqué de se présenter à la visite, doit en aviser sans délai l'Association.

Il appartient à l'employeur de rappeler à son personnel le caractère obligatoire des examens médicaux.

## **6. Lieu de visite**

### **Article 15 : Centres fixes / Centres mobiles**

Les visites ont lieu dans l'un des centres fixes désignés par BTP santé au travail.

La liste des centres fixes figure dans le « Règlement d'organisation ».

## **7. Organisation de l'Association**

### **Article 16 : Conseil d'Administration**

L'Association est administrée paritairement par un Conseil d'Administration conformément aux statuts et à la réglementation en vigueur.

Les documents et informations recueillis par les administrateurs dans le cadre de l'exercice de leur mandat sont strictement confidentiels. Les administrateurs s'obligent à une discrétion absolue et au respect de la règle de non-communication au cours et en dehors de leur mandat.

### **Article 17 : Commission de Contrôle**

La Commission de Contrôle est composée de membres issus des entreprises adhérentes, définie selon le règlement intérieur de ladite commission.

Les membres de la Commission de Contrôle peuvent disposer, lors de leur prise de fonction, d'une formation leur permettant de remplir leur mandat en connaissant au mieux le secteur de la santé au travail, et notamment, dans le BTP, selon l'art D4622-39.

Il est souhaitable que les membres de la Commission de Contrôle soient issus des administrateurs du Conseil d'Administration.

La Commission de Contrôle élabore son règlement intérieur en conformité avec les dispositions réglementaires actuellement en vigueur, et est porté à la connaissance du Conseil d'Administration de l'Association.



### **Article 18 : Remboursement des frais**

Les administrateurs du Conseil d'Administration et de la Commission de Contrôle pourront prétendre au remboursement des frais engagés pour l'exercice de leur mandat. Il se fera sur présentation de justificatifs et selon les barèmes et modalités en vigueur au sein de l'Association.

### **Article 19 : Commission Médico-Technique**

Elle élabore le projet pluriannuel de service et est informée de la mise en œuvre des priorités du service et des actions pluridisciplinaires.

Elle est constituée du Président de l'Association ou de son représentant, et des délégués représentants les membres de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail, conformément à la réglementation.

La commission médico-technique établit son propre règlement intérieur.

### **Article 20 : Secret professionnel**

Le secret professionnel est imposé à tout le personnel qui a accès à des données personnelles, conformément aux dispositions du code pénal.

En cas de mise à disposition de locaux d'examen par l'entreprise, celle-ci doit prendre toutes les dispositions utiles pour que le secret professionnel soit respecté, notamment en ce qui concerne l'ouverture du courrier, les modalités de conservation des dossiers médicaux et l'isolation phonique des locaux où sont examinés les salariés.

### **Article 21 : Protection des données personnelles**

Les données personnelles collectées par l'Association, en tant que responsable du traitement, sont traitées dans le cadre de l'obligation légale du suivi individuel de l'état de santé des salariés des entreprises adhérentes et de la gestion administrative des entreprises adhérentes.

Elles sont traitées en conformité avec les principes de protection des données personnelles tels que posés par le Règlement (UE) 2016/679 du Parlement et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques au regard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données applicable depuis le 25 mai 2018 (ci-après le « RGPD ») et à la loi Informatique et Libertés modifiée par la loi n°2018-493 du 20 juin 2018.

Les données sont conservées pendant la durée nécessaire aux traitements fixée par les textes.

Ces données sont accessibles :

- Aux personnes habilitées chargées de la gestion des services administratifs, de la comptabilité et de l'informatique ;
- Aux médecins, aux secrétaires et aux infirmiers en charge du dossier médical ;
- Aux préventeurs ;
- Aux prestataires informatiques agissant en qualité de sous-traitants.

Dans ce contexte, les données ne font l'objet d'aucun transfert en dehors de l'Union européenne.



BTP santé au travail

Conformément aux articles 15 et 16 du RGPD, les salariés des entreprises adhérentes disposent d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, de portabilité, d'effacement de celles-ci ou une limitation du traitement aux données personnelles les concernant en adressant un courrier électronique à l'adresse suivante : [mesdonnees@btpst.fr](mailto:mesdonnees@btpst.fr) ou un courrier postal au siège social de l'Association.

Les salariés des entreprises adhérentes sont informés qu'ils ont la possibilité, s'ils l'estiment nécessaire, d'introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale Informatique et Libertés (CNIL).

## **Article 22 : Tenue des instances en conférence téléphonique ou visio-conférence**

Pour faciliter la participation des administrateurs ou notamment en cas de circonstances exceptionnelles et imprévues, rendant matériellement impossible la tenue physique du Conseil d'administration ou du Bureau, l'instance concernée pourra, sur décision de son Président après avis du vice-Président, être organisée par conférence téléphonique ou visio-conférence.

Les modalités de convocations de ces instances sont celles fixées par les statuts et le présent règlement intérieur, étant précisé que les convocations devront préciser le mode de tenue spécifique de ces instances.

Les modalités d'accès à la conférence téléphonique ou visio-conférence devront être transmis par tout moyen permettant d'assurer leur information effective à chaque membre concerné dans un délai raisonnable, et au plus tard, la veille du jour de la réunion de l'instance convoquée.

Seront réputés présents, les membres qui participent par une conférence téléphonique ou visio-conférence permettant leur identification. Les moyens techniques mis en œuvre transmettent au moins la voix des participants et satisfont à des caractéristiques techniques permettant la retransmission continue et simultanée des délibérations.

## **Article 23 : Règlement intérieur**

Le présent règlement intérieur est établi par le Conseil d'Administration de BTP santé au travail qui pourra également le modifier. Ce règlement complète les statuts de l'Association et fixe les divers points non prévus par ceux-ci.

Ce règlement intérieur et ses modifications éventuelles sont portés à la connaissance des adhérents.

Le présent règlement annule et remplace tout règlement intérieur de l'Association précédemment établi et entre en vigueur à la date indiquée ci-dessous.

Fait à Villeurbanne

Validé par

Le 14 décembre 2023

Le Conseil d'Administration du 14 décembre 2023

\* \* \* \* \*