

INDEX 2025 DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Indicateurs	UES Social Santé Travail
Ecart de rémunération (sur 40 pts)	35
Ecart de taux d'augmentations individuelles (sur 35 pts)	35
Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (sur 15pts)	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (sur 10 pts)	5
INDEX GLOBAL	90 / 100